

# ХАРТА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

**ПО ПРОЕКТ:**

**„ИНОВАТИВНО СЪТРУДНИЧЕСТВО В ПОЛЗА НА РАЗВИТИЕТО НА  
БИЗНЕСА И ЗАЕТОСТТА В ОБЩИНА ВЪЛЧИ ДОЛ”**

## СЪДЪРЖАНИЕ

ВЪВЕДЕНИЕ.....	3
Член 1 Партньори по Хартата за сътрудничество, права, отговорности, етични принципи и правила за работа.....	3
Член 2 Необходимост от публично участие и общностна работа за ангажиране на местната общност в разработването на решения, свързани с изграждането на капацитет, свързан с укрепване на уменията, способностите, процесите и ресурсите във връзка с безработицата .....	4
Член 3: Партньорите в тази Харта са решени да участват в социален иновационен процес, фокусиран върху перспективите и включването на потребителите .....	4
Член 4: Проучване и насърчаване на професионалното обучение и образование, насърчаване на положителни модели за подражание в общността .....	5
Член 5: Програми за професионално образование и обучение на работното място ще бъдат предоставени чрез партньорство, въз основа на нуждите на участниците .....	5
Член 6: Всички партньори, подписали тази Харта, ще гарантират, че действията им са икономически, социално и екологично устойчиви чрез: .....	6
Член 7: Управление на проекта и координиране на Хартата.....	6
Член 8: Осигуряването на качеството ще бъде осигурено чрез процеси на приобщаване и участие, мониторинг и конструктивна обратна връзка от партньорите по проекта.....	7

## ВЪВЕДЕНИЕ

Целите на тази Харта за сътрудничество са свързани с насърчаване на общностното развитие и професионалното образование и обучение /ПОО/ в община Вълчи Дол, България. Ето защо в тесен смисъл, тя представлява стратегически документ за растеж и има основен принос в постигане на проектната идея. Специално внимание ще бъде обърнато на ангажирането на младежи, които не са включени в системите на образование, заетост или обучение (NEET - Not in Education, Employment, or Training). Хартата е част от инициативите, реализирани във връзка с проект с предмет: „ИНОВАТИВНО СЪТРУДНИЧЕСТВО в полза на развитието на бизнеса и заетостта в Община Вълчи дол” по програма „Местно развитие, намаляване на бедността и подобро включване на уязвими групи”, финансиран чрез Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство 2014 – 2021 г. по процедура Малка грантова схема „Създаване на работни места”, BGLD-1.007. Бенефициент - Агенда ООД и партньор – исландската организация EINURD.

След извършено работно проучване и анализ на нуждите, проведено от Агенда с участието на професионални училища и работодатели в Община Вълчи дол и региона стана ясно, че професионалното образование и обучение /ПОО/ привлича все по-малко ученици от преди, въпреки че търсенето на умения в сферата на земеделието, услугите, търговията и производството се увеличава. Делът на младежите, които не са включени в системите на образование, заетост или обучение се е увеличил. Това предполага, че е налице неусвоен трудов ресурс, който би могъл да послужи за насърчаване, както на младежите от една страна, така и за подобряване на пазара на труда и задоволяване на нуждите от квалифициран персонал, продължаващо развитие и просперитет на общината.

*Ние, подписалите този Харта за сътрудничество, твърдо се ангажираме с нашата обща цел да подкрепим, обучим и образоваме младежите и търсещи работа лица, за да отговорим на текущите и бъдещи нужди на пазара на труда в Община Вълчи дол. Ние вярваме, че това сътрудничество между бизнеса и професионалните училища, гражданското общество, както и членове на местната общност ще допринесе за постигането на тази обща цел. За да постигнем целта си е важно да се улесни общностната работа, която подпомага и ангажира младежи и други търсещи работа, чрез идентифициране и зачитане на техните нужди и бъдещи амбиции за заетост.*

### Член 1 Партньори по Хартата за сътрудничество, права, отговорности, етични принципи и правила за работа

- Партньори по тази Харта са работодатели и Професионални гимназии. Партньорите осъзнават, че за постигане на целите, определени в тази Харта е необходимо сътрудничество между публични органи, частен сектор, гражданско общество и образователни институции.
- Партньорите ще участват в учредяването на Център за сътрудничество (ЦС), който ще координира дейностите, определени в тази Харта. Партньорите ще

*Договор № BGLD-1.007-0003-C01/28.02.2023г. за изпълнение на проект „ИНОВАТИВНО СЪТРУДНИЧЕСТВО в полза на развитието на бизнеса и заетостта в община Вълчи дол”, по програма “Местно развитие, намаляване на бедността и подобро включване на уязвими групи”, финансирана от Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство 2014-2021г.*

участват в общностната работа и ангажирането на младежи, с подкрепата на „Агенда” ООД

- Основната роля на партньорите е да създадат ефективни условия за професионално и трудово обучение и наемане на търсещи работа, включително и анализ на нуждите и предоставяне на необходимата подкрепа, професионално консултиране и наставничество.
- Партньорите ще спазват етичните принципи, изложени в тази Харта, базирани на уважение към индивидуалните различия на участниците и осигуряване на равни възможности за участници от различен произход.
- Всички партньори се съгласяват с подхода, ориентиран към потребителя, като правило за работа, с акцент върху включването и подкрепата на младежи и други търсещи работа лица, участващи в проекта.

Член 2 **Необходимост от публично участие и общностна работа за ангажиране на местната общност в разработването на решения, свързани с изграждането на капацитет, свързан с укрепване на уменията, способностите, процесите и ресурсите във връзка с безработицата**

- В общностната работа е важно да преминете от Аз, към Ние, от самотност към съвместност, за да се изследват и решават социалните предизвикателства, като безработица и възможности за заетост, както и нуждата от създаване на работни места.
- Етосят на общностната работа не е да се изгради нещо ЗА хората, а С хората, като се създават взаимоотношения и се работи заедно с хората, които след това ще се ангажират в справянето със социалните предизвикателства и ще развият своите общности.
- Партньорите в тази Харта осъзнават, че е от жизненоважно значение да гледат на този проект, като на граждански проект, където хората в общността, особено младите хора, се събират, обсъждат и проектират заедно решения. Това ще се постигне чрез индивидуален диалог и организиране на обществени срещи и събирания, включващи както младежи, така и членове на общността и други заинтересовани страни.

Член 3: **Партньорите в тази Харта са решени да участват в социален иновационен процес, фокусиран върху перспективите и включването на потребителите**

- Процесът на социална иновация започва с емпатия и успехът се основава на вярата, че хората са компетентни интерпретатори на собствения си живот и компетентни решаващи проблемите си. Този подход ще ни позволи да проучим по-нататък гледните точки на хората и младежта и да ги съпоставим с нуждите и наличните ресурси в рамките на партньорството.
- Подходите за овластяване на младежите, посочени в този документ, ще се основават на процеса на социална иновация, който започва със съпричастност и разбиране на търсещите работа и NEET групата, култивирайки културна

*Договор № BGLD-1.007-0003-C01/28.02.2023г. за изпълнение на проект „ИНОВАТИВНО СЪТРУДНИЧЕСТВО в полза на развитието на бизнеса и заетостта в община Вълчи дол”, по програма “Местно развитие, намаляване на бедността и подобро включване на уязвими групи”, финансирана от Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство 2014-2021г.*

чувствителност и включването на хора от различен произход и култура в общността.

- За тази цел ще се съсредоточим върху подходи, ориентирани към потребителите, търсещите работа и NEET групата, акцентирайки върху емоционалната иновация и овластяване, улеснявайки собственото им дефиниране и професионални интереси, бъдещи амбиции (цел и роля в живота).
- Партньорите по тази харта ще осигурят своята професионална подкрепа чрез ангажиращи, овластяващи упражнения и подготвително обучение за емоционални иновации, последвано от професионално консултиране и индивидуализирана подкрепа.

#### Член 4: Проучване и насърчаване на професионалното обучение и образование, насърчаване на положителни модели за подражание в общността

- Събиране на разкази за модели за подражание, индивиди, бизнеси и социални иноватори в рамките на общността, които са променили живота си и/или своите общности, създавайки работни места, възможности за образование и т.н.
- Проучване на ползите от професионално образование чрез реални примери и сравнение на перспективи и възможности за заетост.
- Изследване на моделите за подражание на младежите в общността и как те предвиждат бъдещия пазар на труда и техните перспективи в и извън тяхната общност.
- Участие в процеса на усъвършенстване на обучението по професионално образование и обучение, фокусирано върху бъдещите тенденции на пазара на труда, глобалната и местна икономика.
- Партньорите в тази Харта са посветени, както на иновациите в образованието, така и на заетостта в региона, като същевременно се фокусират върху настоящите и нововъзникващите нужди на пазара на труда и общността.

#### Член 5: Програми за професионално образование и обучение на работното място ще бъдат предоставени чрез партньорство, въз основа на нуждите на участниците

- Тъй като повечето от работодателите във Вълчи дол са микро предприятия с 5 или по-малко служители, особено важно е да се работи с тях за съвместно създаване на подходи, които могат да ги подкрепят да се включат в обучение на работното място или в професионално обучение и сътрудничество с професионални училища.
- По-големите компании, участващи в проекта, ще предоставят знания и прозрения във връзка с техните стратегии за човешки ресурси и образование, които могат да бъдат споделени в рамките на партньорството.
- Професионалните училища ще работят с местни предприятия и работодатели при разработването на програми за обучение както в училище, така и на работното място, базирани на техните нужди и капацитет. Заедно те ще

идентифицират и ще се справят с пропуските в уменията, които могат да доведат до съвместно създаването на нови подходи/програми за обучение.

- Представителите на младежта в пилотното обучение на работното място ще участват в съвместното създаване на дефиниращи модели и процеси за такова обучение и как да ангажират други млади хора в бъдеще. Техният принос ще осигури ценни идеи за бъдещото развитие на стажуване и професионално обучение на пазара на труда.

**Член 6: Всички партньори, подписали тази Харта, ще гарантират, че действията им са икономически, социално и екологично устойчиви чрез:**

- Подходът, ориентиран към потребителите в тази Харта, е икономически осъществим, тъй като намалява вероятността от отпадане на младежи от училище, както и повишава тяхната значимост за участващите работодатели и следователно допринася за подобряване на икономическите фактори, като производствен капацитет и заетост.
- Социалната устойчивост се подобрява чрез общото разбиране и ангажираност към общностната работа и ориентирани към потребителите подходи за увеличаване на вероятността за успех, което ще даде възможност, както на участващите младежи, така и на работодателите и училищата, в които те работят/учат.
- Екологичната устойчивост ще бъде осигурена чрез насърчаване на най-добрите практики и устойчиви методи в рамките на основните индустрии в регион Вълчи дол, особено на организации и работодатели, които участват в инициативата.

**Член 7: Управление на проекта и координиране на Хартата**

Центърът за сътрудничество, създаден при изпълнението на проект: *„ИНОВАТИВНО СЪТРУДНИЧЕСТВО в полза на развитието на бизнеса и заетостта в община Вълчи дол”*, ще отговаря за управлението на проекта и изпълнението на тази Харта, като улеснява:

- Работата в общността и връзката между ключовите заинтересовани страни с фокус върху подходи, ориентирани към потребителите, и овластяване като ключ към успеха.
- Сътрудничество между бизнеса и образователните институции.
- Координация и подкрепа, свързани с професионалното ориентиране, образование и обучение на работното място, насочено към младежи в съответствие с изискванията на трудовото законодателство.

Органът за колективно управление на Центърът за сътрудничество е неговия Координационен съвет, който се състои от:

- Председател, който е ръководител на проекта,
- Секретар и
- по един представител на други учредители или работодатели, дирекции „Професионални училища”

*Договор № BGLD-1.007-0003-C01/28.02.2023г. за изпълнение на проект „ИНОВАТИВНО СЪТРУДНИЧЕСТВО в полза на развитието на бизнеса и заетостта в община Вълчи дол”, по програма “Местно развитие, намаляване на бедността и подобро включване на уязвими групи”, финансирана от Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство 2014-2021г.*

Допълнителна дефиниция на дейностите и целите на Центъра за сътрудничество може да се намери в неговия правилник.

Член 8: Осигуряването на качеството ще бъде осигурено чрез процеси на приобщаване и участие, мониторинг и конструктивна обратна връзка от партньорите по проекта

- Основата за осигуряване на качеството в тази инициатива е изградена върху подхода, ориентиран към потребителите, проучване и отговаряне на нуждите на различни заинтересовани страни и участници. Тези процеси ще бъдат едновременно улеснени и документирани, както и коригирани по време на проекта.
- Партньорството в тази Харта ще допринесе за нейното реализиране чрез нашия принос, ангажираност и участие в съвместното създаване на успешни подходи в общностната работа, професионалното обучение и овластяването на младежите.
- Центърът за сътрудничество съвместно с партньорите и Координационния съвет ще осигури непрекъснати процедури за осигуряване на качеството през целия период на проекта, включително оценка от участващи младежи, работодатели, професионални училища и други членове на общността, включени в проекта.
- Ще бъде предоставен подробен окончателен доклад на партньорите, който ще отрази социалното въздействие на проекта и реализирания принос на партньорите.

Неделима част към настоящата Харта за четиристранно сътрудничество е **Приложение № 1** Списък на организациите-партньори на Център за

сътрудничество, заявили партньорство.

**Дата на учредяване: 24.11.2023 г.**

**гр. Вълчи дол, област Варна,**

**Работим заедно за по-зелена, по-конкурентна и по-приобщаваща Европа**